

	ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI	Doküman No:	KYİ.PL007
		Yürürlük Tarihi:	18.04.2021
		Revizyon:	02
		Revizyon Tarihi:	17.01.2025
		Sayfa:	1

1. AMAÇ VE KAPSAM

Ücretlendirme Politikası'nın amacı ücretlendirme ile ilgili uygulamaların, ilgili mevzuat ile Şirket faaliyetlerinin kapsamı ve yapısı, Şirket'in stratejileri ve uzun vadeli hedefleri ile uyumlu olarak planlanıp yürütülmesini sağlamaktır.

Bu politika kapsamında yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerin SPK düzenlemeleri kapsamında ücretlendirme sistemini ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

İşbu Ücretlendirme Politikası 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve diğer ilgili mevzuat kapsamında hazırlanmıştır.

2. POLİTİKA

Ücret politikamızın ana hedefleri; iş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi/beceri ve yetkinlikler kavramlarının öne çıkartılarak ücretlendirmenin yapılması, şirket içi ve şirketlerarası ücret dengesinin ve piyasada rekabet edilebilirliğin sağlanarak çalışanların motive edilmesi ve bağlılıklarının artırılması ve şirketimizin finansal, çevresel, sosyal ve yönetim hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki işgücünün şirketimize kazandırılmasıdır.

Şirketimiz bünyesinde uyguladığımız ücret yönetimi politikası roller, temel sorumluluklar, performans göstergeleri, bilgi/beceri/deneyim ve yetkinlikleri baz alan objektif bir sisteme dayanmaktadır. Uygulanan değişken ücret yönetiminin amacı şirketin bütçe hedeflerine ulaşmasında ve hedeflerinin üzerinde iş sonuçları elde etmeyi desteklemek için, başarıyı ödüllendirerek çalışanları üstün performans göstermeye teşvik etmek ve hedef odaklı performans kültürünü yerleştirmektir.

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri Yönetim Kurulu üyesinin karar verme sürecinde aldığı sorumluluk, sahip olması gereken bilgi, beceri, yetkinlik gibi unsurlar dikkate alınarak, sektörde yer alan benzer şirketlerin yönetim kurulu üye ücret seviyeleri ile karşılaştırmalar yapılarak Genel Kurula önerilir ve Genel Kurulda belirlenen tutarda sabit ücret ödenir.

3. SAHİPLİK VE UYUMLULUK

Bu politika ihtiyaç duyulduğunda gözden geçirilir ve değişiklikler Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girer. Bu politikada yapılan değişiklikler değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgine sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır. Bu değişiklik Yönetim Kurulunun 17.01.2025 tarihli toplantısında 2025/11 sayılı kararı ile onaylanmıştır.