

	İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	Doküman No:	KYİ.PL006
		Yürürlük Tarihi:	18.04.2021
		Revizyon:	02
		Revizyon Tarihi:	17.01.2025
		Sayfa:	1

1. AMAÇ VE KAPSAM

VBT Yazılım A.Ş.'nin İnsan Kaynakları Politikası'nın amacı İnsan Kaynakları yönetiminde referans aldığı değerleri ve uygulamaya yönelik prensipleri açıklamaktır. VBT Yazılım A.Ş. Yönetim Kurulu üyeleri, tüm yöneticileri ve çalışanları bu politikaya uygun hareket etmekte yükümlüdür.

2. POLİTİKA

VBT Yazılım A.Ş. sürdürülebilir büyümesinin çalışanlarının katkısı ile gerçekleşebileceğine inanır ve bu doğrultuda şirkete bağlılığı yüksek, etik değerlerine bağlı, öğrenmeye ve gelişmeye açık, hedef odaklı, birbirlerine saygılı, mutlu bir ekip oluşturabilmek için;

- Çalışanların kişisel ve mesleki gelişmelerine katkı sağlayabilecek uygun ortamı yaratmak,
- Sürdürülebilir gelişim için elverişli işyeri ortamı sağlamak,
- Bireysel farklılıkları insan kaynağı zenginliği olarak görerek tüm çalışanlarına eşit ve adil yaklaşım sergilemek,
- Çalışanların performansını objektif kriterlerle ölçümleyerek değerlendirmek,
- Çalışanların eğitilmesi ve geliştirilmesinde fırsat eşitliği sağlamak,
- Yüksek performansı ödüllendirmek,
- Beklenenin altında kalan performans gösterenlere doğru ve yapıcı geri bildirimler yaparak gelişimine destek olmak,
- Çalışan motivasyonunu ve bağlılığını güçlendirici yaklaşımları geliştirmek,
- İş ve özel yaşam arasındaki dengenin gözetildiği bir iş ortamı sağlamak, üzere hareket eder.

Seçme ve işe alma sürecinde milliyet, dil, din, ırk ve cinsiyet ayrımı yapmadan tüm adaylara eşit şans veririz. İnsan kaynağı seçiminde kişilerin eğitim, deneyim, yetkinlik, kariyer hedefleri ve beklentileri ile pozisyonun gerektirdiği özellikleri dikkate alarak ekip çalışmasına yatkın, yeniliklere açık, şirketimizi daha ileriye götürebilecek bireyleri bünyemize kazandırmayı hedefleriz.

Çalışanların ücretleri "Eşit işe eşit ücret" prensibine uygun olarak düzenler benzer görevleri yerine getiren benzer yetkinlik ve bilgi beceri seviyesine sahip çalışanlara aynı hakları sunarız.

Çalışanlarımız için uyguladığımız Performans Yönetim Sistemi kapsamında her yıl belirlenen şirket hedefleri departman ve kişisel hedeflere indirgenirken, kariyer planlarına uygun olarak kişisel ve mesleki gelişmeleri için gerekli eğitim planları yapılarak hedefler belirlenir. Belirlenen hedeflere ulaşabilmek üzere çalışanlarla dönemsel gözden geçirme görüşmeleri gerçekleştirilir ve gerekli geri bildirimler yapılır.

3. SAHİPLİK VE UYUMLULUK

Bu politika ihtiyaç duyulduğunda gözden geçirilir ve değişiklikler Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girer. Bu politikada yapılan değişiklikler değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgine sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

Bu değişiklik Yönetim Kurulunun 17.01.2025 tarihli toplantısında 2025/07 sayılı kararı ile onaylanmıştır.